

Anexo1. Rubrica evaluación

RÚBRICA DE EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS EN RESIDENTES DE ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA: MES DE INVESTIGACIÓN

Residente: _____ Mes/Año de Rotación: _____ / _____ Fecha actual: _____
Evaluador: _____ Formativa Sumativa

Instrucciones: Para cada indicador propuesto, marque la casilla con el puntaje que mejor representa el desempeño del residente.

0 = Insuficiente; 3 = Cumple con el mínimo esperado; 4 = Sobre el desempeño esperado; 5 = Muy por sobre el desempeño esperado

1. Progreso en la adquisición de conocimientos necesarios para el análisis crítico de la literatura

0	3	4	5
Progreso en conocimientos insuficiente. Al término de la rotación no logra aplicar los conocimientos adquiridos a la práctica.	Demuestra progreso en conocimientos limitado. Logra aplicar parcialmente los conocimientos adquiridos a la práctica.	Demuestra progreso en conocimientos adecuado. Logra aplicar conocimientos a la práctica con algunos inconvenientes.	Demuestra gran progreso en adquisición de conocimientos. Logra integrarlos y aplicarlos a la práctica sin inconvenientes.

2. Calidad y estructura de trabajos y actividades entregadas:

0	3	4	5
Entrega trabajos de baja calidad y referencias pobres. Presenta faltas de ortografía recurrentes y a menudo no cumple con formato ni estructura establecidos	Entrega trabajos de calidad regular y referencias poco pertinentes. Presenta faltas de ortografía mínimas y cumple con el formato y estructura establecidos	Entrega trabajos de buena calidad, con referencias adecuadas. No presenta faltas de ortografía y cumple con el formato y estructura establecidos	Entrega trabajos de alta calidad, con manejo apropiado y amplio de las referencias. No presenta faltas de ortografía y cumple con el formato y estructura establecidos

3. Entrega de tareas y cumplimiento de plazos estipulados:

0	3	4	5
No entrega la totalidad de las tareas propuestas en los módulos del manual de investigación. Frecuentemente la entrega de actividades es tardía, sin justificaciones.	Entrega todas las tareas propuestas en los módulos del manual de investigación. Frecuentemente cumple con los plazos establecidos.	Entrega todas las tareas propuestas para cada módulo dentro de los plazos establecidos. Rara vez no cumple con plazos establecidos.	Entrega con tiempo las actividades propuestas para cada módulo. Siempre entrega los trabajos dentro de los plazos establecidos.

4. Interés e iniciativa para profundizar en los conocimientos a lo largo de la rotación:

0	3	4	5
No demuestra interés en profundizar sus conocimientos ni resolver dudas. Poca iniciativa para buscar nueva información.	Demuestra interés en profundizar sus conocimientos en casos seleccionados. Rara vez consulta dudas relacionadas al trabajo. Busca nueva información sólo bajo presión.	Demuestra interés para profundizar su conocimiento en casos seleccionados. Reconoce y consulta dudas en ocasiones. En general busca información de forma autónoma	Demuestra iniciativa e interés frecuente para profundizar y ampliar sus conocimientos. Reconoce dudas y las consulta oportunamente. Busca información de forma autónoma.

5. Profesionalismo y compromiso en el cumplimiento de sus responsabilidades:

0	3	4	5
Inconsistente, a menudo no cumple con actividades programadas. Con ausencias injustificadas. Generalmente impuntual. Escasa autocrítica y disposición por recibir feedback.	Asiste a actividades y cumple con deberes, aunque con frecuencia se le debe recordar tareas pendientes. Algunas ausencias injustificadas. Recibe feedback y mejora parcialmente su desempeño.	Asiste a actividades y cumple con deberes, rara vez se le deben recordar. Tiene ausencias justificadas. Rara vez impuntual. Recibe feedback y mejora su desempeño durante la rotación	Asiste a todas las actividades. Cumple sus obligaciones de forma autónoma. Tiene ausencias justificadas. Siempre puntual. Es autocrítico, recibe feedback y lo aplica para mejorar su desempeño

Describe fortalezas, aspectos por mejorar y plan de mejora.

Puntaje:

Nota final:

Firma del residente: _____

Firma del evaluador: _____